

**ПРИНЯТО**

На педагогическом совете  
Протокол №4 от «29» 12 2021 г.

Согласовано  
Председатель первичной  
профсоюзной организации  
\_\_\_\_\_ Т.И. Тупеко

**УТВЕРЖДЕНО**

Заведующий  
МБДОУ Верхнеобливский д/с «Искорка»  
\_\_\_\_\_ С.С. Антименко

Приказ №80 от «29» 12 2021 г.

**МБДОУ  
ВЕРХНЕ  
ОБЛИВ  
СКИЙ  
Д/САД**

Подписан: МБДОУ  
ВЕРХНЕОБЛИВСКИЙ Д/САД  
DN: OID.1.2.643.100.4=6134009285,  
E=tactm@tacina.donras.ru,  
INN=613403437507,  
SNILS=12296133243,  
OGRN=1036134000858, STREET=" Мирный пер. д. 8", C=RU, S=61  
Ростовская область, L="Тагинский  
р-н, Верхнеобливский х", O=МБДОУ  
ВЕРХНЕОБЛИВСКИЙ Д/САД,  
T=Заведующий, G=Светлана  
Сергеевна, SN=Антименко,  
CN=МБДОУ ВЕРХНЕОБЛИВСКИЙ  
Д/САД  
Основание: Я являюсь автором этого  
документа  
Местоположение: место подписания  
Дата: 2021.12.29 11:16:32+03'00'  
Foxit Reader Версия: 10.1.3

## ПОЛОЖЕНИЕ

**об установлении педагогическим работникам муниципального  
бюджетного дошкольного образовательного учреждения  
Верхнеобливского детского сада «Искорка» выплат стимулирующего  
характера, а также порядка процедуры проведения оценки  
эффективности деятельности педагогических работников**

2021г

## **1. Общие положения**

- 1.1. Настоящее Положение разработано для Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения Верхнеобливского детского сада «Искорка» в целях усиления материальной заинтересованности работников в повышении качества образовательного и воспитательного процесса, развития творческой активности и инициативы при выполнении поставленных задач, повышения профессионального мастерства, мотивацию работников в области инновационной деятельности, современных образовательных технологий.
- 1.2. Настоящее Положение разработано в соответствии с ТК РФ, Законом РФ «Об образовании», Положением об оплате труда работников Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения Верхнеобливского детского сада «Искорка», Уставом МБДОУ.
- 1.3. Настоящее Положение определяет критерии и порядок оценки качества работы педагогических работников МБДОУ, в целях установления и выплаты надбавки стимулирующего характера за результативность и качество выполняемых работ.
- 1.4. Положение разрабатывается совместно с Советом МБДОУ, согласовывается с профсоюзным комитетом МБДОУ, обсуждается, корректируется, принимается Педагогическим советом МБДОУ, утверждается заведующим МБДОУ.
- 1.5. МБДОУ в пределах выделенных бюджетных ассигнований самостоятельно определяет размер и порядок выплат стимулирующего характера.
- 1.6. Положение действует до принятия нового.
- 1.7. Срок хранения подтверждающих документов результативности и качества выполняемых работ за отчетный период (портфолио) не менее 3-х лет.

## **2. Порядок проведения оценки качества и эффективности деятельности педагогических работников МБДОУ**

- 2.1. Для проведения объективной внешней оценки эффективности деятельности педагогов МБДОУ заведующим создается комиссия по оценке качества и эффективности деятельности педагогов МБДОУ, в состав которой входят представители трудового коллектива МБДОУ, представитель Совета МБДОУ, председатель профкома МБДОУ. Председателем комиссии назначается заведующий МБДОУ.
- 2.2. Результаты деятельности педагогов оцениваются ежемесячно до 25 числа за исключением периода массовых отпусков (июнь- август) на основании критериев оценки качества и эффективности деятельности педагогических работников МБДОУ (приложение № 1).
- 2.3. Педагоги до 25 числа ежемесячно представляют в комиссию результаты самооценки своей деятельности в соответствии с критериями.

- 2.4. Результаты оценки оформляются оценочными листами утвержденной формы (приложение № 2). По результатам оценочных листов составляется сводный оценочный лист (приложение № 3). Результаты оценки заносятся в протокол утверждения сводного оценочного листа (приложение № 4). Протокол составляется в одном экземпляре и подписывается председателем и членами комиссии. В случае запроса работника о выдаче оценочного листа, ему выдается копия оценочного листа, заверенная подписью заведующего и печатью.
- 2.5. Комиссия по оценке качества и эффективности деятельности педагогов МБДОУ, производит расчет размеров выплат из стимулирующей части ФОТ по результатам отчетных периодов, внутреннего контроля, листа самооценки деятельности, что позволяет учитывать динамику достижений, оценивает результаты самооценки деятельности педагогов.
- 2.6. На основании решения комиссии по оценке качества и эффективности деятельности педагогов МБДОУ после согласования с Советом МБДОУ, на основании протокола комиссии, приказом заведующего МБДОУ утверждается размер надбавки.
- 2.7. Каждому критерию присваивается определенное максимальное количество баллов. Стоимость 1 балла определяется исходя из суммы общего фонда стимулирующей части ФОТ поделённой на общее количество набранных баллов.
- 2.8. Сводный оценочный лист направляется заведующему МБДОУ для установления и выплаты надбавки стимулирующего характера за результативность и качество выполняемых работ. Надбавка стимулирующего характера за результативность и качество выполняемых работ устанавливается приказом по итогам работы за месяц (не позднее первого числа следующего за отчетным периодом). Выплата надбавки стимулирующего характера за результативность и качество выполняемых работ производится в день выплаты заработной платы. Надбавка может выплачиваться ежемесячно, ежеквартально, по итогам полугодия и года при наличии финансовых средств.

### **3. Порядок подачи и рассмотрения апелляций на результаты оценки**

- 3.1. В случае несогласия педагога с оценкой результативности его профессиональной деятельности, он вправе подать апелляцию.
- 3.2. Апелляция подаётся в письменном виде на имя заведующего МБДОУ с указанием конкретных критериев и баллов, по которым возникло разногласие и документальных данных, подтверждающих неправомерность вынесенной оценки.
- 3.3. Апелляция не может содержать претензий к составу комиссии и процедуре оценки.
- 3.4. На основании поданной апелляции в срок не позднее двух рабочих дней со дня подачи апелляции созывается для её рассмотрения заседание комиссии.
- 3.5. В присутствии педагога, подавшего апелляцию, члены комиссии

ещё раз проводят проверку правильности оценки, основываясь на представленных документальных данных. Оценка, данная комиссией на основе результатов рассмотрения апелляции, является окончательной.

Приложение № 1

№	Критерии	Подтверждающие документы	Показатели критериев	Кол-во баллов	Периодичность
1	Работа без больничных листов	Справка руководителя ДОУ	Отсутствие больничных листов	2	
2	Повышение квалификации, профессиональная переподготовка (не реже 1 раза в 3 года)	Удостоверения, сертификаты, справка о заочном обучении (указать ВУЗ, факультет, специальность), копия диплома	- только проблемные курсы (не менее 72 часов); - только системные курсы, или несколько проблемных курсов, или заочные дистанционные курсы по профилю (не менее 140 часов); - системные и проблемные курсы или заочное обучение в ВУЗе по профилю - участие в вебинарах, семинарах	3 5 8 не более 2 баллов	баллы суммируются
3	Участие педагога в профессиональных конкурсах	Приказы, грамоты, дипломы	- участие в дистанционных конкурсах  - участие в конкурсах муниципального, федерального уровня по направлениям профессиональной деятельности; - призовое место, лауреатство	1 (не более 1 балла)  2 3	баллы суммируются

				в конкурсах муниципального уровня; - призовое место, лауреатство в конкурсах регионального уровня; - призовое место, лауреатство в конкурсах всероссийского уровня	4  5		
4	Посещаемость детей в группе	Анализ документов фиксации посещаемости (журнал посещаемости)		посещаемость составляет свыше 75%;	8		
5	Эффективная и качественная организация мероприятий, способствующих сохранению здоровья воспитанников	Аналитическая справка результативности применения здоровьесберегающих методик и приемов (диаграмма и т.д.)		посещаемость составляет от 70% до 75%  -снижение заболеваемости воспитанников в сравнении с прошлым периодом  -стабильно низкий уровень заболеваемости воспитанников (от 10% до 20%)	5  2  3		
6	Поощрения педагога	Грамоты, благодарности, выписки из приказов		-имеет поощрения на уровне ДОУ;  -имеет поощрения муниципального уровня;  -имеет поощрения регионального уровня;  -имеет поощрения федерального уровня (отраслевые награды)	1 (за каждое, но не более 3)  2  3  4		баллы суммируются

7	Знание и использование ИКТ в процессе воспитательной работы	Справка об использовании ИКТ в деятельности воспитателя; перечень используемых ресурсов; скрин-шот страницы (сайта);	<p>-своевременное представление информации для размещения на сайте ДОУ;</p> <p>3</p> <p>- создание и своевременное обновление содержания личного сайта, обеспечение его соответствующего уровня, информация на сайте систематически обновляется;</p> <p>2</p> <p>- активно применяет цифровые образовательные ресурсы, использует мультимедийные презентации, создает презентации и т.д.</p>	1	баллы суммируются
8	Обобщение и распространение собственного педагогического опыта (Проведение открытых занятий, мастер – классов; выступления на семинарах, круглых столах; публикации)	<p>Копии программ мероприятий, писем, приказов, сертификатов; перечень публикаций; электронные ссылки и т.д.</p> <p>Публикации – материалы размещены в региональных, федеральных профессиональных периодических и методических изданиях.</p> <p>Проект-титульный лист проекта с рецензией</p>	<p>- уровень ДОУ муниципальный</p> <p>-региональный (зональный, федеральный)</p> <p>-размещение публикаций</p> <p>-участие в проектах (самостоятельно)</p> <p>-участие в проектах в группе</p>	<p>1</p> <p>2</p> <p>3</p> <p>1 (не более 2)</p> <p>2</p> <p>1</p>	баллы суммируются

9	Работа с детьми из социально-неблагополучных семей, с детьми инвалидами	Документация по профилактической работе с неблагополучными семьями, при наличии в группе ребенка-инвалида индивидуальный план работы и анализ, заверенный руководителем	- работа с неблагополучными семьями ведется в соответствии с предъявляемыми требованиями; - работа с детьми – инвалидами ведется в системе	1  2	баллы суммируются
10	Удовлетворенность участников образовательного процесса качеством образования	Опросные листы, справка заверенная руководителем	Доля родителей (законных представителей) воспитанников удовлетворенных качеством и доступностью услуги от общего числа опрошенных - 80%; -свыше 80%.	1 2	
11	Участие воспитанников в конкурсах различных уровней	Грамоты, дипломы, сертификаты и т.д.	-уровень ДОУ; -муниципальный уровень; - региональный уровень; -сероссийский уровень; -международный уровень; -дистанционный.	1 2 3 4 5 1 (за каждый, но не более 2)	



<p>12</p> <p>Эффективность организации предметно-развивающей среды в групповых помещениях. Изготовление и обновление игрового и учебного оборудования, наглядного и раздаточного материалов.</p>		<p>-разрабатывает концептуально продуманную и предметно- развивающую среду, соответствующую возрасту, санитарным нормам и ФГОС .</p> <p>-привлечение детей и родителей к оформлению и изготовлению наглядного и раздаточного материала</p> <p>-участие в оформлении общих помещений ДОУ _муз зал, вестибюли, лестничные пролеты)</p>	<p>1</p> <p>2</p> <p>2</p>	
<p>13</p> <p>Реализация мероприятий, обеспечивающих взаимодействие с родителями воспитанников</p>	<p>лист регистрации, протоколы род. Собраний, справка руководителя</p>	<p>- проведение род. Собраний, наличие плана работы с родителями;</p> <p>-отсутствие обеснованных жалоб и обращений родителей;</p> <p>- отсутствие задолженности по родительской плате</p>	<p>1</p> <p>2</p> <p>3</p>	<p>баллы суммируются</p>

## ОЦЕНОЧНЫЙ ЛИСТ

оценки выполнения утвержденных критериев качества  
и эффективности деятельности педагога МБДОУ  
Верхнеобливского детского сада «Искорка»

(указывается должность, фамилия, имя, отчество работника)  
на выплату надбавок из стимулирующей части фонда оплаты труда  
за \_\_\_\_\_ месяц 20\_\_\_\_ года

№	Критерии	Показатели критериев	Кол-во баллов	самооценка	оценка комиссии
1	Работа без больничных листов	Отсутствие больничных листов	2		
2	Повышение квалификации, профессиональная переподготовка (не реже 1 раза в 3 года)	<ul style="list-style-type: none"> <li>- только проблемные курсы (не менее 72 часов);</li> <li>- только системные курсы, или несколько проблемных курсов, или заочные дистанционные курсы по профилю (не менее 140 часов);</li> <li>- системные и проблемные курсы или заочное обучение в ВУЗе по профилю</li> <li>- участие в вебинарах, семинарах</li> </ul>	3  5  8  1(за каждый, но не более 2 баллов)		
3	Участие педагога в профессиональных конкурсах	<ul style="list-style-type: none"> <li>- участие в дистанционных конкурсах</li> <li>- участие в конкурсах муниципального, регионального, федерального уровня по направлениям профессиональной деятельности;</li> <li>- призовое место, лауреатство в конкурсах муниципального уровня;</li> <li>- призовое место, лауреатство в</li> </ul>	1 (за каждый конкурс, но не более 1 балла) 2  3  4		

		конкурсах регионального уровня; - призовое место, лауреатство в конкурсах всероссийского уровня	5		
4	<b>Посещаемость детей в группе</b>	посещаемость составляет свыше 75%;	8		
		посещаемость составляет от 70% до 75%	5		
5	<b>Эффективная и качественная организация мероприятий, способствующих сохранению здоровья воспитанников</b>	-снижение заболеваемости воспитанников в сравнении с прошлым периодом	2		
		-стабильно низкий уровень заболеваемости воспитанников (от 10% до 20%)	8		
6	<b>Поощрения педагога</b>	-имеет поощрения на уровне ДОУ;	1 (за каждое поощрение, но не более 3)		
		-имеет поощрения муниципального уровня;	2		
		-имеет поощрения регионального уровня;	3		
		-имеет поощрения федерального уровня (отраслевые награды)	4		
7	<b>Знание и использование ИКТ в процессе воспитательной работы</b>	-своевременное предоставление информации для размещения на сайте ДОУ;	1		
		- создание и своевременное обновление содержания личного сайта, обеспечение его соответствующего	3		

		уровня; - активно применяет цифровые образовательные ресурсы, использует мультимедийные презентации, создает презентации и т.д.	2		
8	<b>Обобщение и распространение собственного педагогического опыта (Проведение открытых занятий, мастер – классов; выступления на семинарах, круглых столах; публикации)</b>	- уровень ДОУ -муниципальный -региональный (федеральный) - размещение публикаций - участие в проектах (самостоятельно) - участие в проектах в группе	1 2 3  1 (не более 2) 2 1		
9	<b>Работа с детьми из социально-неблагополучных семей, с детьми инвалидами</b>	- работа с неблагополучными семьями ведется в соответствии с предъявляемыми требованиями; - работа с детьми – инвалидами ведется в системе	1  2		
10	<b>Удовлетворенность участников образовательного процесса качеством образования</b>	Доля родителей (законных представителей) воспитанников удовлетворенных качеством и доступностью услуги от общего числа опрошенных - 80%; -свыше 80%.	1 2		
11	<b>Участие воспитанников в конкурсах различных уровней</b>	-уровень ДОУ; -муниципальный уровень; - региональный уровень; -всероссийский уровень; -международный уровень; -дистанционный.	1 2 3 4 5 1 (за каждый,		

			но не более 2)		
12	<b>Эффективность организации предметно-развивающей среды в групповых помещениях. Изготовление и обновление игрового и учебного оборудования, наглядного и раздаточного материалов.</b>	<p>-разрабатывает концептуально продуманную и предметно-развивающую среду, соответствующую возрасту, санитарным нормам и ФГОС .</p> <p>-привлечение детей и родителей к оформлению и изготовлению наглядного и раздаточного материала</p> <p>-участие в оформлении общих помещений ДОУ (муз зал, вестибюли, лестничные пролеты)</p>	1  2  2		
13	<b>Реализация мероприятий, обеспечивающих взаимодействие с родителями воспитанников</b>	<p>- проведение родительских собраний;</p> <p>-отсутствие обоснованных жалоб и обращений родителей;</p> <p>-отсутствие задолженности по родительской плате</p>	1  2  3		

**СВОДНЫЙ ОЦЕНОЧНЫЙ ЛИСТ**  
оценки выполнения утвержденных критериев оценки качества и эффективности  
деятельности педагогических работников *МБДОУ Верхнеоблаского района "Искорка"*  
на выплату надбавки за \_\_\_\_\_ полугодие 20\_\_ года

показатели	Итоговые оценки комиссии					Итоговый балл по учреждению	
	баллы						
<b>Критерий 1. Работа без больничных листов</b>							
Отсутствие больничных листов		2					
		<b>Итого по критерию 1:</b>					
<b>Критерий 2. Повышение квалификации, профессиональная переподготовка (не реже 1 раза в 3 года)</b>							
только проблемные курсы (не менее 72 часов).		3					
только системные курсы, или несколько проблемных курсов, или заочные дистанционные курсы по профилю (не менее 140 часов)		5					
системные и проблемные курсы или заочное обучение в ВУЗе по профилю		8					
		1(за каждый, не более 2)					
участие в вебинарах, семинарах							
		<b>Итого по критерию 2:</b>					
<b>Критерий 3. Участие педагога в профессиональных конкурсах</b>							
участие в дистанционных конкурсах		1(за каждый, не более 1)					
участие в конкурсах муниципального, регионального, федерального уровня по направлениям профессиональной деятельности		2					
призовое место, лауреатство в конкурсах муниципального уровня		3					
призовое место, лауреатство в конкурсах регионального уровня		4					
призовое место, лауреатство в конкурсах всероссийского уровня		5					
		<b>Итого по критерию 3:</b>					
<b>Критерий 4. Посещаемость детей в группе</b>							
посещаемость составляет свыше 75%		8					
посещаемость составляет от 70% до 75%		5					
		<b>Итого по критерию 4:</b>					
<b>Критерий 5. Эффективная и качественная организация мероприятий, способствующих сохранению здоровья воспитанников</b>							
снижение заболеваемости воспитанников в сравнении с прошлым периодом		2					
стабильно низкий уровень заболеваемости воспитанников (от 10% до 20%)		3					
		<b>Итого по критерию 5:</b>					
<b>Критерий 6. Поощрения педагога</b>							
имеет поощрения на уровне ДОУ		1(за каждое, не более 3)					
имеет поощрения муниципального уровня		2					
имеет поощрения регионального уровня		3					
имеет поощрения федерального уровня (отраслевые награды)		4					
		<b>Итого по критерию 6:</b>					

<b>Критерий 7. Знание и использование ИКТ в процессе воспитательной работы</b> своевременное предоставление информации для размещения на сайте ДОУ создание и своевременное обновление содержания личного сайта, обеспечение его соответствующего уровня, информация на сайте систематически обновляется активно применяет цифровые образовательные ресурсы, использует мультимедийные презентации, создает презентации и т.д.	1			
	3			
	2			
	<b>Итого по критерию 7:</b>			
<b>Критерий 8. Обобщение и распространение собственного педагогического опыта (Проведение открытых занятий, мастер – классов; выступления на семинарах, круглых столах; публикации)</b>				
уровень ДОУ муниципальный региональный (зональный, федеральный) размещение публикаций участие в проектах (самостоятельно) участие в проектах в группе	1			
	2			
	3			
	1 (не более 2)			
<b>Итого по критерию 8:</b>				
<b>Критерий 9. Работа с детьми из социально-неблагополучных семей, с детьми инвалидами работа с неблагополучными семьями ведется в соответствии с предъявляемыми требованиями работа с детьми – инвалидами ведется в системе</b>				
<b>Итого по критерию 9:</b>				
<b>Критерий 10. Удовлетворенность участников образовательного процесса качеством образования 80% свыше 80%</b>				
<b>Итого по критерию 10:</b>				
<b>Критерий 11. Участие воспитанников в конкурсах различных уровней</b>				
уровень ДОУ муниципальный уровень региональный уровень всероссийский уровень международный уровень	1			
	2			
	3			
	4			
	5			
(за каждый, но не более 2)				
<b>Итого по критерию 11:</b>				
<b>Критерий 12. Эффективность организации предметно-развивающей среды в групповых помещениях. Изготовление игрового и учебного оборудования, наглядного и разрабатывает концептуально продуманную и предметно- развивающую среду, соответствующую возрасту, санитарным нормам и ФГОС привлечение детей и родителей к оформлению и изготовлению наглядного и раздаточного материала участие в оформлении общих помещений ДОУ – муз зал, вестибюль, лестничные пролеты</b>				
<b>Итого по критерию 12:</b>				
<b>Критерий 13. Реализация мероприятий, обеспечивающих взаимодействие с родителями воспитанников проведение родительских собраний, наличие плана работы с родителями отсутствие обоснованных жалоб и обращений родителей отсутствие задолженности по родительской плате</b>				
<b>Итого по критерию 13:</b>				
<b>Итого</b>				

Председатель комиссии \_\_\_\_\_

Члены комиссии \_\_\_\_\_

## ПРОТОКОЛ №\_\_

утверждения сводных оценочных листов оценки выполнения утвержденных критериев оценки качества и эффективности деятельности педагогов МБДОУ Верхнеобливского детского сада «Искорка» на выплату надбавок за качество и эффективность деятельности педагогов МБДОУ за \_\_\_\_\_ 20\_\_ года .

Нами, членами комиссии по оценке качества и эффективности деятельности педагогов МБДОУ на выплату поощрительных надбавок из фонда оплаты труда председателем – \_\_\_\_\_, членами комиссии \_\_\_\_\_, осуществлена работа по оценке деятельности педагогов за \_\_\_\_\_ 20\_\_ года.

### РЕШИЛИ:

1. Рекомендовать к утверждению сводные оценочные листы оценки выполнения утвержденных показателей и критериев оценки качества и эффективности деятельности педагогов МБДОУ. (приложение).

ГОЛОСОВАЛИ: 3 чел.

Председатель комиссии:

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

(подпись)

(Ф.И.О.)

Члены комиссии:

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

(подпись)

(Ф.И.О.)

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

(подпись)

(Ф.И.О.)

«\_\_» \_\_\_\_\_ 20\_\_ года